**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1  | naudas balva | mēnešalgas apmērs | * par labiem darba rezultātiem
* darbinieka nozīmīgi sasniegumi
* profesionālā pieredze
 |
| 2  | piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku | 15-20% no mēnešalgas | * 26.3. amatu saimes
* profesionālā pieredze
 |
| 3 | piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu | 20-30% no mēnešalgas | * ilgstoša prombūtne
* ilgstošs komandējums
* atvaļinājums
 |
| 4 | piemaksa par papildus pienākumu veikšanu | 10-15% no mēnešalgas | * pienākumi, kas nav noteikti darbinieku amatu aprakstos
 |
| 5 | piemaksa par labiem darba rezultātiem  | 20-30% no mēnešalgas | * teicams darba novērtējums
* profesionālā pieredze
 |
| 6 | atvaļinājuma pabalsts | 30-50% no mēnešalgas | * darba novērtējums
* profesionālā pieredze
 |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1  | papildatvaļinājums |  5-10 darba dienas | * darba novērtējums
* profesionālā pieredze
 |
|  2 | veselības apdrošināšana  |  175 EUR | * profesionālā pieredze
 |