**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | naudas balva | mēnešalgas apmērs | * par labiem darba rezultātiem * darbinieka nozīmīgi sasniegumi * profesionālā pieredze |
| 2 | piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku | 15-20% no mēnešalgas | * 26.3. amatu saimes * profesionālā pieredze |
| 3 | piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu | 20-30% no mēnešalgas | * ilgstoša prombūtne * ilgstošs komandējums * atvaļinājums |
| 4 | piemaksa par papildus pienākumu veikšanu | 10-15% no mēnešalgas | * pienākumi, kas nav noteikti darbinieku amatu aprakstos |
| 5 | piemaksa par labiem darba rezultātiem | 20-30% no mēnešalgas | * teicams darba novērtējums * profesionālā pieredze |
| 6 | atvaļinājuma pabalsts | 30-50% no mēnešalgas | * darba novērtējums * profesionālā pieredze |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.  p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | papildatvaļinājums | 5-10 darba dienas | * darba novērtējums * profesionālā pieredze |
| 2 | veselības apdrošināšana | 175 EUR | * profesionālā pieredze |